



# EBAVI

ENTE <sup>®</sup>  
BILATERALE  
ARTIGIANATO  
VENETO

FISCALITÀ  
WELFARE CONTRATTUALE  
E AZIENDALE

*Stampato da*

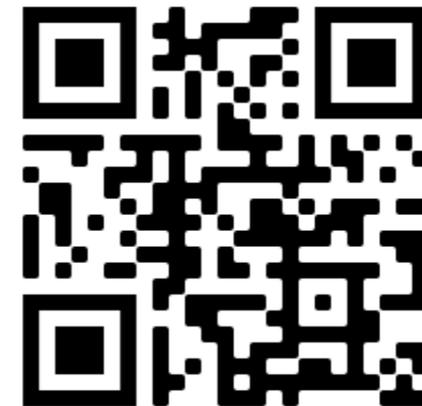
**ISSM Istituto Salesiano San Marco**

*Realizzazione editoriale*

**Gamma Comunicazione**

Finito di stampare nel dicembre 2022.

Per restare aggiornato su tutte le iniziative e le novità  
sui servizi di EBAV scansiona il QR code



# SOMMARIO

Introduzione	1
Chi è EBAV	3
I nostri numeri	5
I servizi più richiesti ed erogati	7
I dati della Bilateralità Artigiana del Veneto	8
EBAV - Manovra straordinaria 2022/23 "Caro Energia"	8
Welfare: alcune definizioni	9
Welfare a confronto: regole e agevolazioni	11
Welfare contrattuale	13
Welfare contrattuale erogato da EBAV	14
Welfare contrattuale: il sistema di erogazione	15



Ad oggi, e mai come prima d'ora, la **Fiscalità tra Welfare Contrattuale e Aziendale** risulta essere una tematica di primaria importanza e di estrema attualità.

Tutti noi stiamo vivendo un periodo molto delicato sia dal punto di vista dell'aspetto sociale sia da quello economico. Le nostre famiglie e il nostro sistema produttivo stanno infatti subendo gli effetti negativi di un contesto che, già segnato dall'impatto della pandemia, si trova ora a dover affrontare due ulteriori fattori critici e cioè le ripercussioni del conflitto russo-ucraino sulla nostra realtà e la crisi energetica.

Proprio al fine di affrontare questo periodo complicato, le Organizzazioni artigiane e sindacali, soci fondatori di EBAV, hanno recentemente avviato un **nuovo intervento straordinario**, dopo quello già attuato per rispondere all'emergenza Covid-19. Tale

operazione va sotto il nome di **Caro Energia** e prevede un intervento per il valore complessivo di **4 milioni di euro a favore delle aziende e dei lavoratori** aderenti a EBAV.

L'intento di EBAV è dunque affrontare questa sfida: identificare un sistema capace di erogare un quantitativo di risorse ancora maggiore ad aziende e lavoratori. Trattasi, di fatto, di risorse e contributi che, sebbene erogati direttamente da EBAV e denominati **welfare contrattuale**, non godono tuttavia dello stesso sistema fiscale del welfare aziendale, cioè della completa detassabilità.

Considerare il welfare contrattuale come interventi esclusi da ogni base di imponibile fiscale comporterebbe infatti una maggiore disponibilità di risorse immediatamente disponibili ed erogabili. Oggi l'imposta fiscale viene trattenuta alla fonte e versata direttamente da EBAV che successivamente emette la CU (per dipendenti) e la certificazione ritenuta d'acconto (azienda). Così facendo si perseguirebbe anche un ulteriore importante risultato: la somma percepita (soprattutto nei confronti del lavoratore) sarebbe quindi resa "neutra" e non subirebbe altri "effetti collaterali", quali il conguaglio nel mod. 730 arrivando così anche all'aliquota complessiva di circa il 30%, e quelli sul modello ISEE.

Deve essere chiaro che la richiesta di estensione al welfare contrattuale del sistema fiscale applicato nei confronti del welfare aziendale non implica che i due sistemi siano alternativi l'uno all'altro. Questi possono tranquillamente coesistere ed integrarsi tra loro, ma con il vincolo di essere soggetti alle medesime condizioni proprio perché le prestazioni del welfare contrattuale sono da considerarsi a tutti gli effetti **prestazioni rilevanti di "carattere sociale"**.

**ALESSANDRO CONTE**

*Presidente EBAV*



L'Ente Bilaterale dell'Artigianato Veneto (EBAV) nasce nel 1989 dall'iniziativa comune di Associazioni artigiane del Veneto e Organizzazioni sindacali regionali per far fronte a una mancanza di legislazione nazionale che tutelasse le aziende artigiane e i loro dipendenti.

EBAV è un'associazione amministrata in modo paritario dai rappresentanti delle due parti, le aziende e i lavoratori, e si fonda su una struttura tecnico-operativa che mette in atto le esigenze e le volontà espresse dai Soci, ai fini di **migliorare le condizioni di vita e di lavoro** dei lavoratori delle imprese artigiane venete e degli imprenditori artigiani.

**35.273**  
AZIENDE ADERENTI

(settore edilizia escluso)

**157.128**  
LAVORATORI ISCRITTI

(settore edilizia escluso)



**CHI È  
EBAV  
CDA E DIREZIONE**

ENTE  
BILATERALE  
ARTIGIANATO  
VENETO



# INOSTRI NUMERI

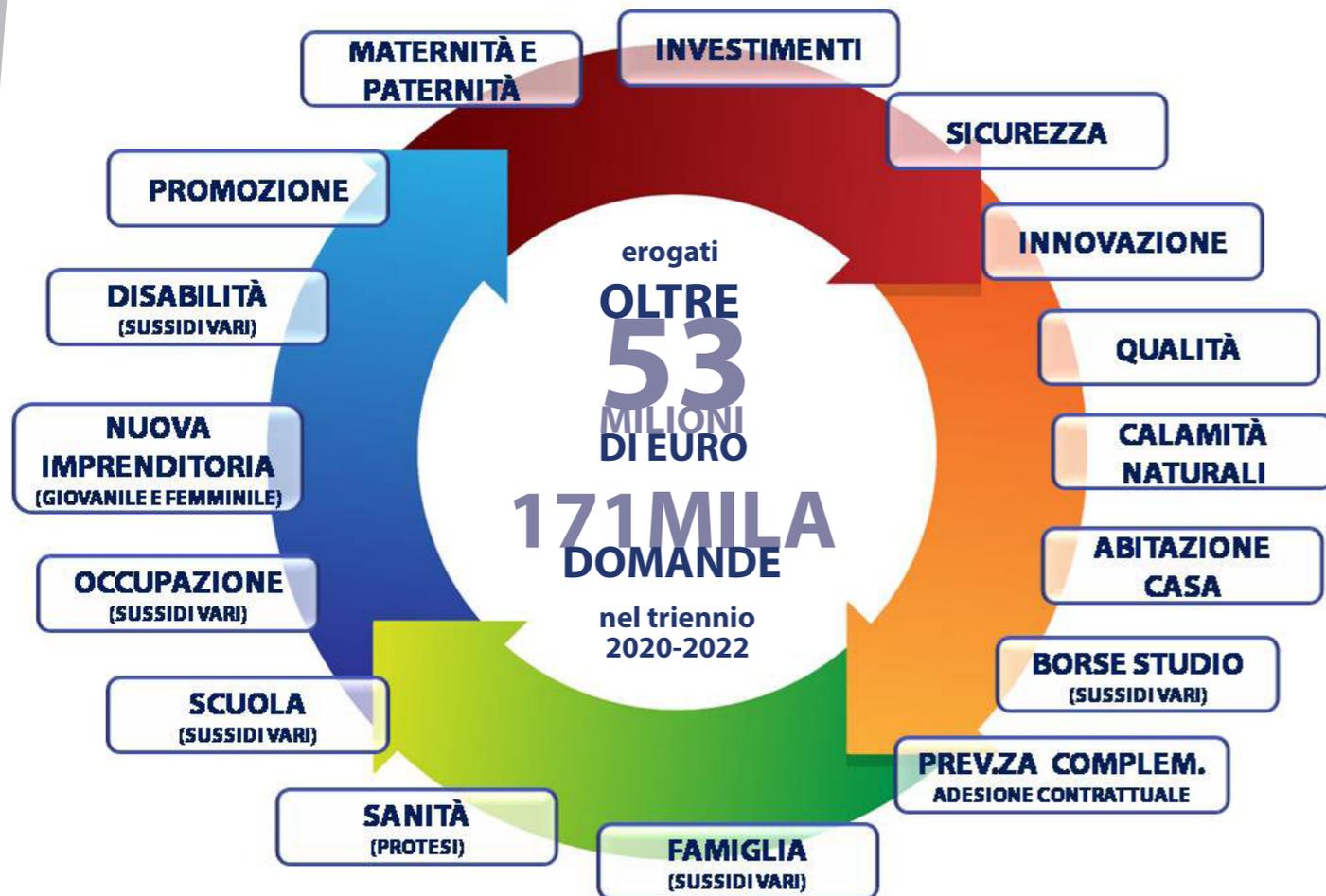
Attraverso EBAV vengono realizzati ed erogati **servizi utili** dedicati sia alle **aziende** sia ai **lavoratori del settore dell'artigianato**, inerenti numerose e differenti aree.

Gli **aderenti** a EBAV sono per lo più imprese della **fascia 1-5 dipendenti** (77%), ma è buona l'adesione anche delle imprese 6-10 dipendenti (16%) e di quelle più grandi (7%).



## I SERVIZI PIÙ RICHIESTI ED EROGATI

Nel triennio che va dal 2020 al 2022, tra i servizi più richiesti (escluso FSBA) vi sono stati quelli riguardanti sicurezza, famiglia, scuola, abitazione, maternità/paternità, disabilità e molti altri.



7

## I DATI DELLA BILATERALITÀ ARTIGIANA DEL VENETO

In totale invece, nel medesimo triennio, la **Bilateralità artigiana del Veneto** (EBAV, Sani.In.Veneto, Edilcassa Veneto) ha erogato **102 milioni di euro**.

**102 MILIONI DI EURO**  
EROGATI  
NEL TRIENNIO  
2020/22



## EBAV - MANOVRA STRAORDINARIA 22/23 "CARO ENERGIA"

Si tratta della nuova operazione EBAV per **sostenere imprese e lavoratori** nell'attuale crisi energetica ed economica.

**4 MILIONI DI EURO**  
PER IMPRESE  
E LAVORATORI

Comprende i servizi:

- A36** CARO ENERGIA AZIENDA
- D36** CARO ENERGIA DIPENDENTI
- D66** CONTRIBUTO AGGIUNTIVO SOSPENSIONE FSBA

ENTE  
BILATERALE  
ARTIGIANATO  
VENETO

**EBAV**

8

# WELFARE

s. inglese [dalla locuz.verbale *(to) fare well* <andare bene>]

Espressione equivalente all'italiano **benessere**.

(da Vocabolario Treccani)

## WELFARE AZIENDALE

Insieme di **benefit e prestazioni non monetarie** (aggiuntive) erogate a favore dei dipendenti, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita e il benessere dei lavoratori e dei loro famigliari.

## WELFARE CONTRATTUALE

Quando si parla di welfare contrattuale si intendono tutte quelle prestazioni di welfare che le **Parti Sociali**, firmatarie di un **contratto collettivo**, hanno inteso includere nel trattamento economico-normativo che il datore di lavoro è obbligato a riconoscere ai propri dipendenti in forza dell'utilizzazione del contratto medesimo.

Il contratto collettivo costituisce, dunque, la fonte di un vero e proprio obbligo. La concreta attuazione del welfare contrattuale è demandata alla **bilateralità**.



# WELFARE ALCUNE DEFINIZIONI

# WELFARE A CONFRONTO REGOLE E AGEVOLAZIONI



## WELFARE AZIENDALE

Quando si parla di welfare aziendale, per godere delle agevolazioni si devono rispettare alcuni **rigidi criteri** previsti dalle disposizioni, quali

- le risorse devono essere stanziare liberamente dal datore di lavoro;
- deve essere gratuita da parte del datore di lavoro;
- deve essere offerto alla generalità dei dipendenti o alla categoria omogenea di dipendenti.

I **lavoratori** hanno la possibilità di accedere a una **detassazione totale dei beni e servizi** che ricevono nell'ambito del welfare aziendale, rispettando le regole e i limiti dell'art. 51 TUIR. L'eventuale differenza non è monetizzabile.

L'**azienda** invece ha la possibilità di accedere alla **deducibilità**. Se il regolamento è vincolante, la deducibilità sarà del 100%, se non è vincolante sarà invece dello 0,5% del costo-lavoro.

## WELFARE CONTRATTUALE

Il welfare contrattuale è invece una **prestazione erogata dall'Ente Bilaterale** a favore dei dipendenti, secondo un trattamento fiscale che segue i principi generali della **tassazione dei redditi**, la tassazione ordinaria (minima 23%, conguaglio 730).



# WELFARE CONTRATTUALE

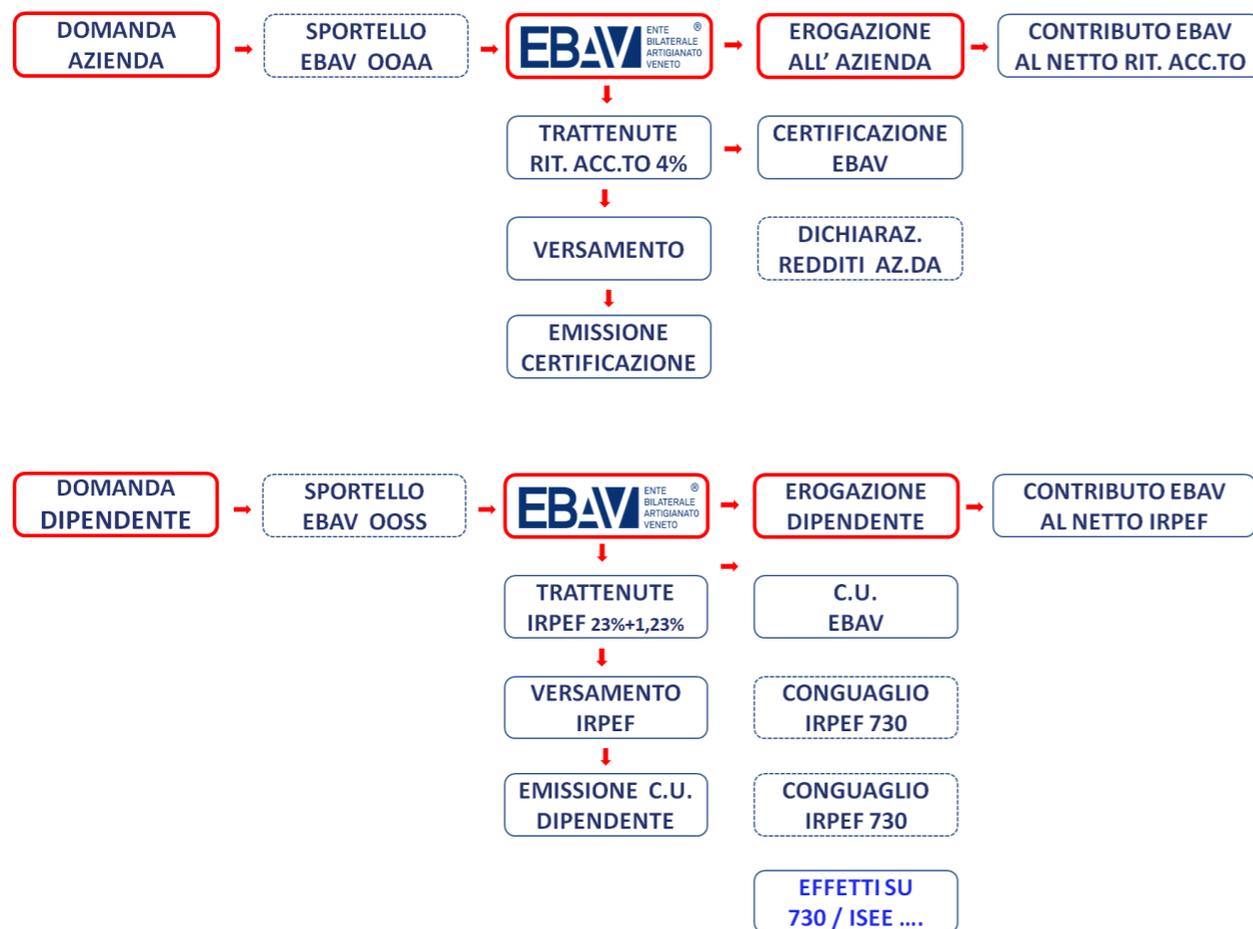
## WELFARE CONTRATTUALE EROGATO DA EBAV

L'impegno di EBAV nei confronti dei lavoratori è dimostrato anche da questi dati: soltanto negli ultimi tre anni (dal 2020 al 2022) sono stati erogati **oltre 30 milioni di euro** in welfare contrattuale.

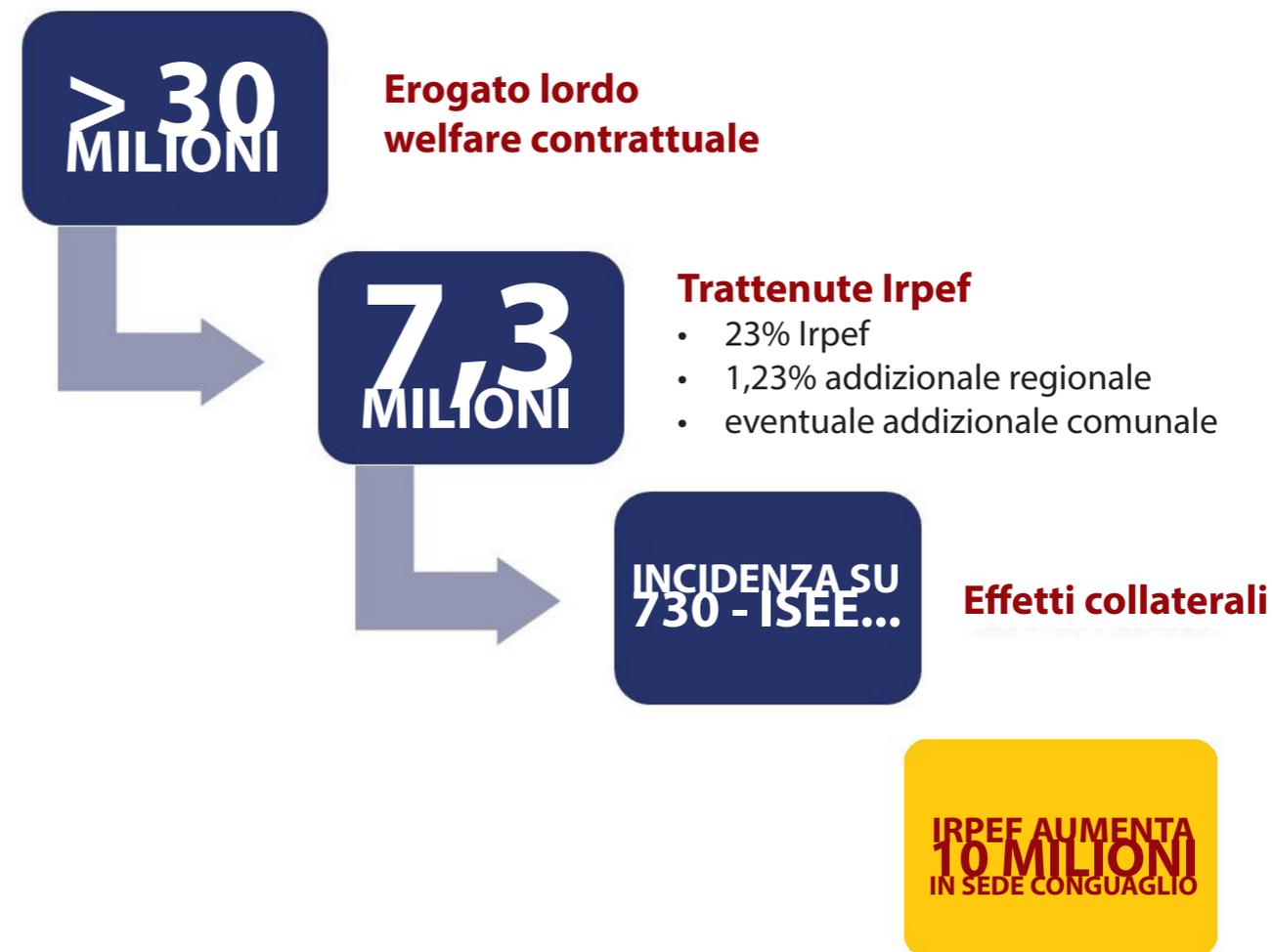


## WELFARE CONTRATTUALE: IL SISTEMA DI EROGAZIONE

Il welfare contrattuale può essere **richiesto dall'azienda o dal lavoratore**, attraverso gli sportelli delle Organizzazioni Artigiane o Sindacali socie di EBAV. L'Ente Bilaterale erogherà direttamente il contributo al netto della ritenuta d'acconto del 4% per l'azienda e al netto dell'Irpef del 23% per il lavoratore ed emetterà la certificazione.

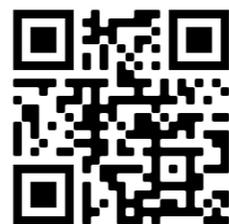


## WELFARE CONTRATTUALE: IL SISTEMA DI EROGAZIONE





Per restare aggiornato su tutte le iniziative e le novità  
sui servizi di EBAV scansiona il QR code



Via F.lli Bandiera, 35 - 30175, Marghera (VE)

Tel. 041 2584911  
[www.ebav.it](http://www.ebav.it)  
[segreteria@ebav.it](mailto:segreteria@ebav.it)

